

SDG s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 28 日

事業者名 株式会社イズミ ゆめマート青山



私たちは、SDG s の内容を理解し、SDG s の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念「社員が誇りと喜びを感じ、地域とお客さまの生活に貢献し続ける」はSDGsの達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりが業務において、また生活者としてそれぞれの役割を果たすことにより、SDGsの達成に貢献します。

◆ SDG s 達成に向けた重点的な取組

分類	SDG s 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	福岡県と「災害時における物資協定」を締結し、有事の際には協力を行います。
人権・平等・労働	全ての従業員が働きやすい環境作り・各種制度の整備を行うとともに、女性の活躍推進のため、積極的に女性の管理職登用を実施しています。
産業・技術	店舗に品質チェッカーを配置、定期的な品質チェックを実施し、お客さまへ安全・安心な商品を提供します。
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ・脱炭素社会実現のため、太陽光発電パネルを設置し再生可能エネルギーを利用しています。 ・食品ロス削減のため、発注の適正化、ロスの見える化、売り方の工夫を行っています。 ・プラスチック製包装資材削減のため、マイバッグ・マイかごの推進等レジ袋使用枚数削減を啓発します。

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

店舗店頭において、お客さまとともに食品ロス削減、リサイクル推進、エシカル消費等に取り組む、啓発を行うことで地域の皆さまとSDG s 達成に取り組めます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 株式会社イズミ ゆめマート青山



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項						
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3										
															記載省略可能項目									
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・「高齢者雇用安定法」に沿って「定年再雇用制度」を導入している ・「ライセンス制度」により性別、年齢等に関係なく活躍できる仕組みがある ・2017年女性活躍推進優秀企業認定「えるほし」最高位「3段階目」取得 ・マテリアリティの中で女性管理職比率目標を設定し、達成に向けて取り組んでいる	実施中							5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり			
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・社内に「ホットライン」を設け、電話、文書、メール、面会等あらゆる手段で報告、相談ができる体制を取っている。また内容は関係部署で共有化されている ・各階層研修内で「ハラスメント」「コンプライアンス」に関する教育を実施している	実施中								5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・社内に「ホットライン」を設け、電話、文書、メール、面会等あらゆる手段で報告、相談ができる体制を取っている。また内容は関係部署で共有化されている	実施中								4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・毎月、安全衛生委員会を実施している ・年に一回ストレスチェックを実施し、安全で衛生的な労働環境の整備実現に向けた管理職教育や啓発活動を実施している	実施中								8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底や、業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革に取り組み、有給休暇の取得奨励を実施している ・連休制度があり、計画的に連休の取得を図っている	実施中								3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・全社員を対象に健康診断を実施し、インフルエンザ予防接種・人間ドックについては経費補助を行っている ・24時間365日、健康医療相談ができるヘルスケアアプリ「HELPO」を従業員に対し導入し、活用している	実施中								3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供		
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・新入社員から管理職に至るまで役職に応じた研修を実施している。またビジネススクールや人材育成のための動画マニュアル、eラーニングを使用した自己啓発ツールを提供している	実施中								4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・店舗社員はシフト制による時差出勤を行い、社内会議ではZOOMやオンデマンド利用を推奨している	実施中								5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・子育てサポート企業として「くるみん認定(厚生労働省)」を取得している ・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇制度」を導入している ・子どもが産後まで取得可能とする「育児休業制度」、更に子どもが小学校3年生終了まで選択できる「育児短縮勤務制度」を整備している ・育児休業中の社員との懇談会を年2回、労使が協力して実施している ・男性向け育児支援施策として「出産立会い休暇」「夫婦で子育て休暇」がある	実施中										5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・四半期に行われる面談により、従業員の介護実態や家庭の状況を把握している ・最長1年取得できる「介護休業制度」、1人10日、2人以上20日(時間給契約者は無給)の「介護休暇制度」を整備している	実施中									5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援			
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性活躍推進法に基づく、「えるほし認定(厚生労働省)」を取得している ・女性管理職比率の目標を設定し、達成に向けた取組を行っている ・社内に女性活躍推進プロジェクト「ゆめCan」を組織し、女性管理職ミーティングを定期的に開催するなど、女性活躍を推進している	実施中									5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域の学生の社会見学学習(小学生)や、職場体験、インターンシップを積極的に受け入れている	実施中								1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12				
																	記載省略可能項目			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・店内に「お客様の声」を設置し、本社「お客様相談室」とともに、お客様からのご意見・ご要望に対応している ・特に食の安全・安心に対応するため、食品衛生法の講習、外部の準公的機関の指導を受けた品質チェックを配置している	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・バリアフリー新法に対応している ・お身体のご不自由なお客様のお買物をお手伝いする「エスコート係」を配置している	実施中								7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・AIを利用した需要予測による自動発注システムを導入している	実施中									8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・出店エリアに密着した品ぞろえを推進している	実施中									2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30	環境・ウェルネス	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・タブレット付きショッピングカートの導入や、通販サイト「ゆめオンライン」を立ち上げ、地域のお客様の利便性を高めている ・DXを推進し、需要予測発注による作業効率アップを図り、生産性の改善を行っている	実施中								5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・店舗より排出される廃油、魚のあら等の食品廃棄物は分別管理し、適切にリサイクル処理を行っている ・お中元やお歳暮売場ではエコ包装への協力呼びかけ、ごみの発生抑制を心がけている ・店頭では回収ボックスを設置し、牛乳パック・食品トレー、ペットボトル等を回収し、再資源化している ・廃棄物は、回収・処理業者と適切な契約を締結し、法に則った産業のマニフェスト管理を行っている	実施中								23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・エネルギー使用量を把握し、省エネルギー法及び温対法に基づき、定期報告書にて適切に届出を行っている ・中期経営計画の中で、CO2排出量削減目標を設定しており、主たる発生原因の電力の使用量削減として省エネタイプの機器の導入、ナイトカバーの設置、売場照明のLED化など節電に努めている ・クールビズ・ウォームビズを推進している	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・「新型コロナウイルス対策ハンドブック」を全社員に配布。施設内では飛沫感染や密集・密接を防ぐための対策を実施している ・お客様の安心の確保のため、レジに透明アクリル板を設置したり、買い物かご除菌装置を導入するなど接触感染を防ぐための対策を常時実施している	実施中									3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ふくおかプラごみ削減協力店				・プラスチック製レジ袋はバイオマス入り素材に変更を行い、またプラスチック製トラリも紙製や木製などに素材を変更している ・マイバッグ、マイかごの利用促進並びに販売促進を行っている ・店頭で食品トレーの回収リサイクルを実施し、ごみの削減に努めている。また回収された食品トレーを再びトレーとして再生し店舗で使用している	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・発注量の適正化、ロスの見える化等を実施し、従業員一人一人が意識することで食品ロスの削減に取り組んでいる ・AI発注機の導入により、発注精度の向上に努めている ・食品ロス削減プログラム「もぐもぐチャレンジ」を導入し、食品ロス削減に取り組んでいる ・店内にてフードドライブを常設実施している	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・県産の青果を取り扱い、地産地消に取り組んでいる	実施中								3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・環境に配慮した商品、サービスの提供を行っている。(大容量商品の販売促進、衣料品お引き取りセール、各種認証商品の販売等) ・プラスチック製レジ袋はバイオマス入り素材に変更を行い、またプラスチック製トラリも紙製や木製などに素材を変更している ・マイバッグ、マイかごの利用促進並びに販売促進を行っている	実施中								6 グリーン社会の実現		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・オンサイトPPAとして店舗屋上に太陽光パネルを設置し、再生可能エネルギー由来の電力を調達している	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。